SINT Srl

CODICE ETICO

01	**21/11/24**	**Revisione non sostanziale**
00	**01/10/24**	**PRIMA EMISSIONE**
Rev.	Data	Descrizione delle revisioni

IL NOSTRO CODICE ETICO

Il Codice Etico di SINT (il "Codice") è uno strumento utile a tutti noi. Un insieme di norme e regole di comportamento che abbiamo scelto di adottare per preservare il valore e l'integrità della nostra Società.

MISSION E PRINCIPI FONDAMENTALI La nostra Mission è fornire Servizi mirati alla funzionalità, affidabilità e qualità, prestando particolare attenzione ai tempi, al budget e alla soddisfazione del cliente.
A CHI È RIVOLTO Il Codice Etico si rivolge a Consiglio di Amministrazione, dirigenti, dipendenti e tutti coloro che agiscono in nome o per conto di SINT, compresi consulenti, fornitori, appaltatori e business partner.
I NOSTRI VALORI E PRINCIPI I Valori a cui ci ispiriamo per definire la le nostre azioni sono basati sui nostri concetti di legalità, integrità, responsabilità e trasparenza.

INTRODUZIONE

Siamo una Società di Ingegneria che svolge attività di progettazione e direzione lavori nella realizzazione di impianti di produzione, distribuzione ed utilizzo dell'energia elettrica, di sistemi di comunicazione, sicurezza e supervisione, di reti dati, di impianti di climatizzazione, sanitari ed antincendio.
In questi ambiti, è leader nella fornitura di servizi di ingegneria nel settore degli impianti per infrastrutture stradali e ferroviarie, vanta referenze nella progettazione e direzione lavori di infrastrutture per le reti elettriche (stazioni AT, linee, cabine), di impianti per la produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile idraulica, fotovoltaica, eolica, così come su impianti solari termici ed impianti di cogenerazione.
Siamo inoltre consulenti di riferimento per prestazioni ad alta competenza specialistica e sviluppiamo e commercializziamo in tutto il mondo il software XGSLab®.
La nostra Mission è fornire Servizi e prodotti mirati alla funzionalità, affidabilità e qualità, prestando particolare attenzione ai tempi, al budget e alla soddisfazione del cliente. Attribuiamo la massima importanza alla creazione di valore nel lungo termine prestando grande attenzione ai principi di innovazione, sostenibilità, crescita e salvaguardia dell'ambiente.
Valorizziamo le nostre competenze, il nostro knowhow e la qualità dei nostri servizi. Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro, valorizzandone le competenze e incentivando la crescita e la formazione continua.
Riconosciamo la pari dignità delle persone e la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo, promuoviamo inoltre la salute e la sicurezza all'interno della nostra società e la creazione di un ambiente di lavoro etico ed inclusivo.
Ripudiamo ogni forma di discriminazione, abuso, conflitto di interesse e di corruzione e ci impegniamo a prevenirla, affrontarla e contrastarla rispettando la normativa vigente.
Il Codice riassume tutti gli elementi sui quali si fondano l'identità e la cultura aziendale ed è da considerarsi lo strumento (insieme alle nostre Norme di Comportamento) guida dei comportamenti di ogni dipendente e collaboratore e di chiunque conduca affari per conto di SINT.

DESTINATARI E APPLICABILITA'

Il Codice Etico è vincolante per i comportamenti di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e degli altri organi sociali, dei dirigenti, dei dipendenti e di tutti coloro che intrattengono a qualsiasi titolo rapporti e relazioni con le stesse, quali collaboratori e consulenti.

I NOSTRI VALORI

I Valori primari a cui ci ispiriamo per definire la nostra governance, per orientare le nostre strategie e le nostre scelte, che guidano i nostri comportamenti nella conduzione delle attività aziendali in un'ottica di creazione di valore a medio lungo termine per gli Stakeholder, sono i seguenti:

LEGALITÀ E COMPLIANCE: Rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui operiamo.
INTEGRITÀ: Correttezza, onestà e lealtà nelle attività quotidiane e nei rapporti interni ed esterni a SINT.
RESILIENZA: Capacità di reagire con flessibilità, rapidità e intraprendenza ai cambiamenti del mercato.

Questo documento è proprietà di **SINT Srl** che se ne riserva tutti i diritti.

RESPONSABILITÀ: Senso di responsabilità verso tutti i portatori di interesse interni ed esterni all'organizzazione.
TRASPARENZA E CORRETTEZZA: Completezza, attendibilità, uniformità e tempestività in relazione alla divulgazione di informazioni ed evitando comunicazioni ingannevoli, nel rispetto delle leggi e delle migliori prassi di mercato.
RISERVATEZZA: Tutela della riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa, garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi e dalle migliori prassi del mercato.
SOSTENIBILITÀ: Creazione di valore sostenibile nel tempo e capacità di creare progetti, opere e servizi sostenibili per il contesto di riferimento attraverso un utilizzo più efficiente delle risorse al fine di salvaguardare le aspettative e gli interessi delle generazioni future, nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente.
INNOVAZIONE: Promozione della ricerca e dell'innovazione tramite lo sviluppo di nuove tecnologie e di applicazioni per sviluppare nuovi servizi per uno sviluppo sostenibile del business.
PROFESSIONALITÀ E COLLABORAZIONE: Valorizzazione e sviluppo delle capacità e competenze di ognuno, spirito di squadra, condivisione e confronto di idee.
SICUREZZA E QUALITÀ DEI SERVIZI: Massima attenzione e cura del servizio reso ai clienti in termini di qualità, sicurezza ed affidabilità, attraverso un sistema di gestione della qualità certificato che integri le diverse competenze presenti nelle società.

I NOSTRI PRINCIPI ETICI

CONTRASTO ALLA CORRUZIONE
Qualunque forma di corruzione è ripudiata e disincentivata, a qualunque livello praticata, sia in Italia che all'estero. Ci impegniamo ad evitarla ed eventualmente affrontarla e contrastarla.
CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, RICICLAGGIO E TERRORISMO
Esercitiamo la nostra attività nel rispetto delle vigenti normative in materia di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo e non agevoliamo in alcun modo gruppi, associazioni o singoli che perseguano finalità illecite o che non siano allineati ai principi etici di SINT.
PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI
Ci impegniamo a individuare conflitti di interesse, anche potenziali, segnalarli e gestirli al fine di evitare situazioni e/o attività in cui i propri interessi personali o familiari possono trovarsi in conflitto con quelli della Società o potrebbero interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali ed etiche nella salvaguardia degli interessi, dell'immagine e della reputazione di SINT.
TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL CAPITALE UMANO
Operiamo garantendo il rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro. Riconosciamo grande attenzione alle pari opportunità e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo libero da qualsiasi discriminazione e qualsiasi tipo di violenza o molestia. Valorizziamo il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e aperto alle diversità, di cooperazione tra le persone come stabilito nella "Politica di Parità di Genere" redatta secondo la UNI PdR125:2022. Gestiamo il capitale umano, valorizzando i nostri talenti attraverso programmi di sviluppo e formazione.
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
Garantiamo un ambiente di lavoro salutare e sicuro, attraverso l'applicazione virtuosa delle normative vigenti nei Paesi in cui operiamo e l'adozione delle misure conformi alle normative e agli standard internazionali di riferimento UNI ISO 45001, fornendo strutture, condizioni di lavoro, presidi e attività di formazione e informazione in materia. Ciascun Destinatario del Codice deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi.
TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA BIODIVERSITÀ
Tuteliamo e difendiamo l'ambiente, la natura e il territorio, impegnandoci affinché ogni attività riduca al minimo gli impatti negativi sull'ambiente, operando nel rispetto delle normative e standard nazionali ed internazionali vigenti anche attraverso l'implementazione di sistemi di gestione ambientali certificati UNI ISO 14001.

Questo documento è proprietà di **SINT Srl** che se ne riserva tutti i diritti.

Monitoriamo costantemente i nostri consumi di energia elettrica, gestiamo i rifiuti in conformità ai requisiti normativi e concretizziamo il nostro impegno nella ricerca di forniture e comportamenti sostenibili, anche aderendo al programma CIAB (CLUB OF BICYCLE-FRIENDLY BUSINESSES).

TUTELA DELLA PRIVACY

Proteggiamo le informazioni e i dati personali di tutti i nostri Clienti e collaboratori a cui abbiamo accesso in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa, adottando idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

TUTELA DELLA REPUTAZIONE

Consideriamo la nostra immagine e la nostra reputazione valori che devono essere, in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati anche attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice.

TUTELA DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

Assicuriamo, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie.

RENDICONTAZIONI FINANZIARIE E NON FINANZIARIE

Osserviamo le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia, nonché dai vigenti Principi Contabili e procedure interne, in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Rispettiamo la normativa vigente in materia di fiscalità, al fine di garantire la corretta determinazione, certificazione e liquidazione delle imposte.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Valorizziamo il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenza professionale, correttezza di comportamento e onestà, elementi fondamentali per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera ed ogni altro aspetto relativo al dipendente. La selezione e l'assunzione del personale avviene nel rigoroso rispetto della vigente normativa, nel rispetto delle pari opportunità, delle diversità e secondo criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza, capacità e professionalità individuale. Evitiamo favoritismi, agevolazioni di ogni sorta e discriminazioni, perseguendo una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Condanniamo fermamente il lavoro irregolare, forzato e quello minorile ponendo tra i nostri obiettivi la creazione di un posto di lavoro in cui si tenga in espressa e costante considerazione il rispetto della persona, dei suoi diritti, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione fondata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale e le condizioni economico-sociali. Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro. I dipendenti sono tenuti ad una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società. I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale.

RAPPORTI CON I FORNITORI, CONSULENTI, COLLABORATORI E BUSINESS PARTNER

Nello svolgimento delle nostre attività e nella gestione delle relazioni con i fornitori, collaboratori, consulenti e business partner, ci atteniamo scrupolosamente alle norme di legge, incluse le norme antitrust, ai principi del presente Codice, alle politiche e procedure interne. Selezioniamo i fornitori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e gestiamo i rapporti con criteri di trasparenza, correttezza e integrità, evitando situazioni di conflitto di interessi.

RAPPORTI CON I CLIENTI /COMMITTENTI

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con il committente/cliente sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate nel rispetto dei poteri attribuiti. I dipendenti devono osservare scrupolosamente le normative conferenti e le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i committenti/clienti; fornire informazioni accurate, veritiere ed esaurienti circa i servizi offerti da SINT, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli. Inoltre è vietato influenzare impropriamente le decisioni del committente/ cliente, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio o di ottenere l'omissione di un atto in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o un'altra utilità di qualunque genere.

Questo documento è proprietà di **SINT Srl** che se ne riserva tutti i diritti.

RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI REGOLATORI

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse, adottiamo la più rigorosa osservanza delle normative vigenti. La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con tali enti sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate, assicurando la massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere.

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

I rapporti con le Istituzioni devono avvenire attraverso una condotta corretta, leale, trasparente e di costruttiva collaborazione. Diffondiamo la cultura del controllo interno e della gestione dei rischi, fondamentale per la conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati. In tal modo assicuriamo la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali il rispetto di leggi e regolamenti.

RAPPORTI CON MEDIA E SOCIAL MEDIA

Promuoviamo la comunicazione attraverso i Mass Media e i Social Media nel rispetto dei principi di trasparenza, accuratezza e tempestività attraverso le funzioni aziendali delegate. L'informazione verso i Media deve essere coerente con i principi e le politiche di comunicazione di SINT e deve rispettare le leggi, le regole e le pratiche di condotta e di deontologia professionale. È vietato divulgare informazioni e notizie false.

RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ

Poniamo la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e consideriamo l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere e ci impegniamo ad adottare atteggiamenti responsabili di salvaguardia dell'ambiente, agendo nello scrupoloso rispetto delle normative applicabili in materia di tutela ambientale ed evitando comportamenti dannosi per l'ambiente.

LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE

ADOZIONE, PROMOZIONE E DIFFUSIONE

Il Codice è messo a disposizione di tutti ed è consultabile sui siti internet di SINT (www.sint.eu)

SEGNALAZIONI

Al fine di favorire la segnalazione di possibili violazioni del Codice Etico e di Comportamento da parte di chiunque ne venga a conoscenza, è possibile comunicarlo via e-mail a info@sint.eu. Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali e/o presunte violazioni del presente Codice. Tutte le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale e trasparente e in nessun caso sarà tollerata alcuna forma di ritorsione discriminazione o penalizzazione contro chiunque abbia segnalato in buona fede e in ogni caso assicura la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni trasmesse, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE

La violazione delle regole di comportamento imposte dal presente Codice, ad opera del personale della Società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ed illecito disciplinare. Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalle normative locali regolanti i rapporti di lavoro, sulla base delle rilevanze che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate alla loro gravità. L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali e/o organi sociali a ciò preposte e delegate. Eventuali violazioni delle previsioni del presente Codice da parte di collaboratori, consulenti, fornitori o da altri terzi collegati da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, potranno determinare i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

Questo documento è proprietà di **SINT Srl** che se ne riserva tutti i diritti.