



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

	Qualifica	Nome e cognome
Redazione	RSGPG	Ilaria Fantinato
Approvazione	Comitato Guida	Simone Farronato – Luca Bernardi

00	12/06/24	PRIMA EMISSIONE
Rev.	Data	Descrizione delle revisioni

SINT Srl	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE	Pagina 2 di 5
Sistema di Gestione per la Parità di Genere		Data di approvazione 12/06/2024

SOMMARIO

1.	MISSION E VISIONE STRATEGICA.....	3
2.	IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE.....	3
3.	I PRINCIPI ISPIRATORI.....	3
4.	L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE.....	4
5.	POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE.....	5
6.	MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA.....	5
7.	DIFFUSIONE DELLA POLITICA.....	5

SINT Srl	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE	Pagina 3 di 5
Sistema di Gestione per la Parità di Genere		Data di approvazione 12/06/2024

1. MISSION E VISIONE STRATEGICA

SINT Srl è una Società di Ingegneria costituita nel 1993 che opera nel settore degli impianti tecnologici in ambito Pubblico e Privato curandone in particolare la Progettazione, la Direzione Lavori, il Collaudo ed il Coordinamento per la Sicurezza.

L'attività di **SINT** copre tutte le applicazioni dell'Ingegneria nell'ambito degli impianti tecnologici (impianti elettrici AT-MT-BT, impianti speciali di sicurezza e comunicazione, impianti HVAC ed antincendio) per i vari settori di applicazione: infrastrutture stradali, ferroviarie e metro-tranviarie, industriale, energia e terziario. In tali ambiti operativi **SINT** adotta da anni la metodologia BIM, estendendosi anche a consulenze specialistiche e seminari tecnici.

SINT è inoltre consulente di riferimento a livello nazionale ed internazionale per prestazioni ad alta competenza specialistica, nell'ambito dell'analisi dei sistemi elettrici di potenza e nel calcolo di impianti di terra, protezione catodica, campi elettromagnetici ed interferenze elettromagnetiche, grazie ad uno tra i migliori software disponibili, sviluppato e commercializzato da **SINT** in tutto il mondo.

L'esperienza riconosciuta e consolidata e l'elevato livello di qualità del servizio offerto, hanno portato **SINT** ad essere il partner privilegiato di Committenti pubblici e privati, Imprese e società di progettazione di rilievo internazionale.

Nel 2003 **SINT** adotta il Sistema di Qualità certificato ISO 9001 e nel 2023 lo integra con il Sistema di Gestione per la Sicurezza (ISO 45001) e per l'Ambiente (ISO 14001).

SINT Srl è orientata al miglioramento continuo e la sua **Mission** è fornire servizi e prodotti mirati alla funzionalità, all'affidabilità e alla qualità, prestando attenzione ai tempi, al budget e alla soddisfazione del cliente.

2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **SINT Srl** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **SINT Srl** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

3. I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **SINT Srl**, sono:

- IMPARZIALITÀ ED INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

SINT Srl	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE	Pagina 4 di 5
Sistema di Gestione per la Parità di Genere		Data di approvazione 12/06/2024

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **SINT Srl** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- promozione della conciliazione vita-lavoro;
- supporto alla genitorialità;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **SINT Srl** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

SINT Srl si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

SINT Srl	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE	Pagina 5 di 5
Sistema di Gestione per la Parità di Genere		Data di approvazione 12/06/2024

5. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

6. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

7. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.